

PT. Indo-Rama Synthetics Tbk ("Indorama")

Kebijakan Sumber Daya Manusia

Indorama sangat percaya akan penghormatan atas semua hak asasi manusia. Kami berkomitmen untuk menghormati hak asasi manusia sebagaimana yang termaktub dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia dan dua perjanjian yang terkait, Perjanjian Internasional mengenai Hak Sipil dan Politik dan Perjanjian Internasional mengenai Hak Ekonomi, Sosial, dan Budaya. Kami akan menghindari pelanggaran hak asasi manusia dan mematuhi hukum negara di mana kami melakukan bisnis.

Penghormatan Hak Asasi Manusia

Kami menghormati hak-hak dari karyawan dan semua pemangku kepentingan lainnya dan tidak akan mendiskriminasikan siapapun atas dasar pandangan ideologis mereka, ras, warna kulit, agama, jenis kelamin, orientasi seksual, asal kebangsaan, usia, cacat, atau status apapun yang dianggap sebagai suatu hak asasi manusia. Kami akan menggunakan praktik yang wajar dan yang mencakup seluruh operasi kami dan akan berusaha untuk menghapuskan prasangka, diskriminasi, intimidasi dan pelecehan.

Perlakuan yang Adil terhadap Karyawan

Kami akan memperlakukan semua karyawan secara adil dan jujur, terlepas di mana mereka bekerja.

Rekrutmen

Semua rekrutmen karyawan akan dilakukan dengan selalu memperhatikan kewajaran, kesetaraan dan konsistensi untuk semua calon. Praktik-praktik penerimaan karyawan akan mencakup semua kalangan dan kami akan berusaha untuk memastikan tidak ada hambatan untuk mempekerjakan calon yang sesuai.

Pekerja Anak

Kami tidak akan mempekerjakan pekerja anak yang ilegal, pekerja paksa atau terikat, atau mengizinkan lembur paksa. Tidak seorangpun akan dipekerjakan, kecuali pekerjaan tersebut sesuai dengan semua peraturan perundang-undangan yang berlaku mengenai usia, jam, kompensasi, kesehatan dan keselamatan.

Masalah Pendisiplinan

Kami tidak akan menggunakan hukuman fisik, pemaksaan mental atau fisik atau pelecehan verbal. Kami memiliki prosedur pendisiplinan untuk setiap anggota staf yang perilakunya berada di bawah standar yang ditentukan.

Tanggung Jawab Karyawan

Semua karyawan memiliki tanggung jawab pribadi untuk dengan mudah menerapkan kebijakan ini dalam kegiatan sehari-hari mereka dan harus selalu mendukung kebijakan tersebut.

Ketidakpatuhan pada kebijakan ini akan ditangani secara serius dan tidak akan diberikan

toleransi.

Prosedur Pengaduan

Kami mempunyai prosedur pengaduan yang mana staf dapat menyampaikan masalah-masalah pribadi dan yang terkait dengan pekerjaan.

Setiap karyawan yang merasa bahwa ia mempunyai alasan untuk menyampaikan keluhan sehubungan dengan intimidasi, diskriminasi, pelecehan atau dijadikan korban mempunyai hak untuk melanjutkan keluhan melalui prosedur pengaduan kami.

Jakarta, 28 April 2016

Direksi